

Feedback en nazorg

- Hoe ervaren het team de veranderingen?
- Sterke punten weerhouden en verbeterpunten noteren
- Hoe is de patiëntentevredenheid?
- Meten evolutie resultaten vaccinatiegraad

4. HOGERE VACCINATIEGRAAD EN LAGERE WERKDRUK: IETS VOOR MIJ?

	Ja	Nee
Bereik je pro actief en georganiseerd reeds alle risicopatiënten?		
Staat jouw work- life balance onder druk tijdens de periodieke vaccinatiemomenten?		
Is jouw nieuwsgierigheid gewekt naar de impact van tijdelijke externe support?		
Ben je benieuwd naar de kosten baten?		
Bereik je proactief en georganiseerd reeds alle risicopatiënten of populatie?		
Kan je deze werkwijze ook grotendeels voor andere preventie vaccinaties toepassen? (Griep, COVID, pneumokokken, ...)		

➔ Enkele malen ja?

- **Zelf organiseren:** Sjablonen terug te vinden op de website www.kgnb-habo.be
- **Hulp nodig van een HABO-expert:** info@habovzw.be

➔ **HABO-ledenvoordeel:** 1 verkennend vrijblijvend gesprek – concrete ondersteuning aan €50/u.

Georganiseerde preventieve vaccinatie binnen de huisartsenpraktijk

Is het mogelijk om een hogere vaccinatiegraad te behalen en toch een lagere werkdruk te ervaren?

- Staat jouw work-life balans onder druk tijdens de periodieke vaccinatiemomenten?
- Wil je graag meer preventief vaccineren op een georganiseerde manier?
- Ben je nieuwsgierig welke voordelen het delegeren van verpleegkundige taken oplevert?
- Heb je te weinig tijd of ervaring om dit zelf op te zetten?

- Resultaten en workflow voor georganiseerde vaccinatie ism externe verpleegkundigen nav een driejarig project 'georganiseerde preventieve griepvaccinatie'

1. *Waarom dit project?*
2. *Resultaten omtrent de implementatie binnen de huisartsenpraktijk*
3. *Workflow*
4. *Hogere vaccinatiegraad en lagere werkdruk: iets voor mij?*

1. WAAROM DIT PROJECT?

- Belang van griepvaccinatie tijdens COVID-periode
- Reguliere praktijkorganisatie onder druk
- Preventief gezondheidsbeleid als belangrijke pijler in Vlaams beleid
- Multidisciplinair samenwerken als één van de doelstellingen binnen Zorg en Gezondheid
- Ervaring opgedaan en samengewerkt met (zelfstandig) verpleegkundigen binnen COVID-vaccinatiecentra
- ...

2. RESULTATEN OMTRENT DE IMPLEMENTATIE BINNEN DE HUISARTSENPRAKTIJK

- > 40 georganiseerde vaccinatiesessies
- > 3000 patiënten op afspraak gevaccineerd
- > 12 verpleegkundigen werden tijdelijk tewerkgesteld
- Huisartsen ontzorgen en tijd vrijmaken: dit laat hen toe om zorg te coördineren
- Gemiddelde stijging vaccinatiegraad: 20 %

HABO verbindt alle actoren in dit project:

1. Kennismakingsgesprek in de HAP
2. Databank met verpleegkundigen die tijdelijk kunnen ingezet worden
3. Plan van aanpak aanreiken omtrent interne en externe communicatie
4. Gedetailleerd stappenplan samen opstellen
5. Administratieve ondersteuning en break-even analyse

3. WORKFLOW

- Projectbespreking samen met arts (en team)
 - Welke uitdagingen ervaar je?
 - Wat zijn de voordelen (kosten-baten) om tijdelijk anders te werken?
 - Bereiken akkoord om samen veranderingen door te voeren binnen de praktijk die leiden tot een (nog) beter georganiseerde preventieve vaccinatie.
- Actieplan met tijdslijn opmaken en SMART* omschrijven
**Specifiek Meetbaar Acceptabel Realistisch Timing*
 - Wie doet wat tegen wanneer?
 - Bepalen welke stappen door tijdelijke externe support worden uitgevoerd. (bv. verpleegkundige om te vaccineren, coach die het project helpt implementeren)
- Belangrijke mijlpalen definiëren en bewaken
 - Populatiemanagement: doelgroep vastleggen en patiënten ophoofden
 - Opmaak flow patiënten binnen de praktijk of opzet externe locatie
 - Informatie en communicatie naar patiënten
 - (Digitale) uitnodiging opmaken en versturen
 - Inplannen afspraken in (digitale) agenda
- Externe hulp rekruteren
 - Verpleegkundige voor elke vaccinatiesessie
 - Coach met ervaring projectimplementatie binnen de intimiteit van huisartspraktijk
 - Samenwerkingsovereenkomsten (laten) opmaken